

12 de marzo de 2008

El fet Casteller es un modelo de excelencia organizativa del que las empresas puedes extraer muchos conocimientos



[artículo] El fet casteller y la empresa un caso de excelencia organizativa

por Àlvar Solache. Teamtowers.

Por **Fet Casteller** se entiende que estamos hablando de la arraigada tradición catalana de constituirse en una asociación llamada **Colla Castellera** que tiene cómo objetivo compartido construir castillos humanos. Este aspecto no es más que uno de los rasgos con los que podemos hacer un paralelismo con la empresa y en el que en muchas ocasiones las collas castelleras se convierten en un **caso de excelencia organizativa** para las empresas e instituciones.

Los principales rasgos identificadores de este tipo de organización (las collas castelleras) son:

I. Misión y objetivos comunes. Todos los Castellers de una colla saben y comparten una misión y unos objetivos anuales.

II. Valores compartidos. Fuerza, equilibrio, valor, prudencia, confianza, comunicación, compromiso, son los valores que todos los integrantes de una colla deben cultivar para ser capaces de conseguir sus objetivos.

III. Cuantos más mejor. Cuantas más personas somos objetivos más ambiciosos nos podemos plantear.

IV. Todo el mundo tiene un puesto. Altos, bajos, fuertes, ligeros, intelectuales, emocionales, racionales, hombres, mujeres, niños, adultos, mayores. Todos tenemos un lugar en el que encajamos desde el que podemos ayudar al objetivo común.



V. Modelo organizativo muy estructurado y claro. Las collas disponen de un modelo organizativo que se elige en elecciones abiertas a todos los socios.

-Equipo **técnico** que gestiona los objetivos y los ensayos.

-Equipo **administrativo** que gestiona las tareas internas de la asociación: finanzas, RRPP, actividades, patrimonio...

El fet casteller y la empresa un caso de excelencia organizativa

por Àlvar Solache.Teamtowers

VI.Sistema de comunicación interna en tiempo real. Las collas disponen de un equipo de músicos que gestionan la comunicación interna del equipo con el objetivo de reducir la incertidumbre. Los músicos tocan una canción con varias estrofas que sirven para comunicar a todo el equipo en que fase de la construcción del castell se encuentran.



Todos estos aspectos hacen de las collas castelleras un **modelo altamente inspirador para líderes de todo tipo de organizaciones** que ven en este modelo un ejemplo de excelencia organizativa tanto desde el punto de vista de rendimiento cómo desde el punto de vista social, al que aspiran llegar.



En **teamtowers** nos hemos especializado en ayudar a empresas e instituciones de todo el planeta a desarrollar los valores y competencias que el **fet casteller** nos ofrece con el objetivo de ayudar a mejorar tanto el rendimiento organizativo cómo el clima social.

VII.Espacio social compartido. Las collas castelleras son un espacio social muy peculiar en el que periódicamente (durante los ensayos semanales) se encuentran personas de todas las edades, estratos sociales, sexos y culturas. Esta realidad diversa en la que todo el mundo tiene cabida hacen de las collas castelleras un modelo de integración único y ejemplar de cómo, un objetivo común(hacer Castells), pueda ayudar a que se fomente la relación entre personas que posiblemente no se relacionarían si no dispusiesen de este espacio social.



Para conseguir este objetivo hemos desarrollado una serie de actividades formativas basadas en un **juego/role playing** en el que os convertiremos en una colla castellera durante una serie de sesiones formativas.

Como cada organización tiene unas necesidades específicas nos ofrecemos a ayudar a diseñar planes de desarrollo específicos para personas y grupos para ayudar a que las personas que forman parte de las organizaciones de nuestros clientes desarrollen la vi del valor del trabajo en equipo.

Par mediante la que ha sido ya considerada por muchos cliente cómo posiblemente la mejor actividad de formación en valores de equipo del mundo.

Todavía no nos has probado?

Llamadnos.

Equipo Teamtowers
informacio@teamtowers.com
www.teamtowers.com

VIII.Espacio de desarrollo personal. Independiente del objetivo compartido, este espacio social también ayuda a que cada persona desarrolle parte de sus necesidades y motivaciones personales (amistades, contactos, pareja, ocio, trabajo..).



[una pregunta]

ÀLVAR SOLACHE (TEAMTOWERS)

Hola Àlvar, hÁblanos de cÓmo decidiste fundar Teamtowers.

Hola que tal?, pues hace 3 años estaba trabajando de director de Recursos Humanos de www.gec.es la consultora de gesti3n del conocimiento i elearning de la UOC para poner en marcha teamtowers.com. Eramos un equipo de 100 personas que nos organizÁbamos en equipos multidisciplinares. Aunque la gente era muy profesional era complicado que todos estuviésemos alienados compartiendo un objetivo. Un dÍa fui con mi amigo y padrino de una de mis hijas Fèlix Miret a realizar un taller de castells y descubrí que posiblemente era a mejor actividad para crear de equipo que nunca habÍa visto. Lo vi tan claro que al cabo de 5 meses ya habÍamos creado la empresa y empezado a ofrecer nuestros servicios para ayudar a las empresas e instituciones que tuviesen alguna de estas necesidades

- Falta de un objetivo comÚn.
- Falta de organizaci3n.
- Falta de comunicaci3n.
- Falta de confianza.
- Falta de compromiso.
- Falta de iniciativa.
- Falta de concentraci3n.
- Falta de diversión.

Con **Teamtowers** hemos conseguido poner un producto en el mercado que ayuda a personas y organizaciones a desarrollar la sensibilidad de la importancia de desarrollar estas competencias c3mo paso previo para poder avanzar en el camino del alto rendimiento y la alta productividad. Un producto que incorpora la diversión y la tradici3n del **fet casteller** c3mo herramientas de formaci3n y comunicaci3n de estas competencias

Nos encanta nuestro trabajo y estaremos encantados de ayudar a cualquier organizaci3n a mejorar como equipo si esta es su necesidad y a diseÑar un programa especÍfico adaptado a su realidad, si este es su deseo.

Hasta pronto!

Alvar Solache.
Teamtowers.

TEAMTOWERS SL
PG CREPUSCLE 17
08198 LA FLORESTA
INFORMACIO@TEAMTOWERS.CO
M
WWW.TEAMTOWERS.COM
TEL +34629867715



Àlvar Solache
Psic3logo comunitario
especializado en
RRHH, IT, psicología
oriental y trabajo en
equipo.

CV Alvar Solache

Datos personales

Alvaro Solache. Barcelona.1971.

Estudios

Psic3logo comunitario. Master en gesti3n de la formaci3n en las organizaciones, postgrado en telemÁtica aplicada a la cooperaci3n internacional.

Experiencia

Experto en RRHH. 10 años en experiencia en gesti3n de recursos humanos en empresas c3mo (Infojobs, HP, Manpower, Myrurgia, UOC Group, adbrantage, Foment del Treball y Euromanager).

Profesor asociado EADA. Profesor de gesti3n de la formaci3n y IT aplicada a los RRHH.

Experto en Psicología Oriental. Experto en psicología hindÚ.

DJ. Dj profesional especializado en mÚsica Funk.