



REFLEXIONES SOBRE EL TALLER “FENT PINYA”



Objetivos de la actividad

Principales objetivos que podemos trabajar a partir del taller de Castells “Fent Pinya”.

Dependiendo de las necesidades de cada cliente podemos

| objetivo | descripción |
|---------------------|--|
| Cultural | Al ser una tradición cultural, nuestros talleres siempre aportan este plus de conocimiento de una de las tradiciones culturales catalanas más apreciadas y valoradas a nivel internacional. |
| Icebreaker | Gracias a la dinámica de contacto físico inherente a la actividad castellera hemos conseguido que el taller siempre genere una serie de situaciones divertidas que ayudan a romper el hielo y a crear un clima lúdico que facilita la consecución de otros objetivos que podamos tener. |
| Teambuilding | <p>Ayudar a desarrollar el espíritu del valor del trabajo en equipo y a tomar consciencia de forma práctica de cuales son los valores y competencias que facilitan conseguir la excelencia cómo equipo.</p> <p>Valores: Comunicación, confianza, compromiso, complementariedad, y concentración.</p> <p>Competencias: liderazgo, organización, sistemas de comunicación.</p> |

Esquema de la actividad:

La actividad se divide en 5 partes.

| | parte | descripción | valores a trabajar |
|---|---------------------|--|---|
| 1 | Introducción | Introducción a lo que vamos a hacer (convertirnos en una colla castellera) y encuadre de la actividad cómo herramienta de desarrollo del espíritu de equipo | <p>En esta parte presentamos los valores castellers y el paralelismo con los valores Infojobs.</p> <p>Fuerza: Esfuerzo de todos para conseguir el objetivo compartido, hacer un castillo final de 4 pisos todos juntos(Infojobers en la base y equipo teamtowers en los pisos superiores).</p> <p>Equilibrio: generosidad para conseguir resultados hay que ser generoso con los compañeros y ser humilde para hacer lo que sea mejor. para todos en cada momento.</p> <p>Valor: ambición de plantearse grandes objetivos y trabajar para conseguirlos con confianza, dedicación y práctica.</p> <p>Seny entendido como sentido común, necesario para que se tomen las decisiones adecuadas en cada momento tanto a nivel colectivo como individual.</p> <p>Sinceridad tanto con uno mismo como con los compañeros para tomar las decisiones más ajustadas a las necesidades y objetivos.</p> |

| | parte | descripción | valores a trabajar |
|---|--------------------|---|--|
| 2 | Ensayo | Práctica castellera dividida en 3 partes (las tres partes del castillo) en la que integramos varios ejercicios que nos ayudan a desarrollar los valores clave para el trabajo en equipo (comunicación, confianza, compromiso, concentración, y complementariedad) y en la que vamos a disfrutar de la alegría de disfrutar de una experiencia de equipo con nuestros compañeros. | En esta parte de la actividad trabajaremos el esfuerzo mediante la realización de una piña que requiera de la dedicación de todo el mundo. la generosidad mediante el simple hecho de dar soporte desde la base o piña a que los castellers de teamtowers realicen el pilar de ensayo. Valor para atreverse a aprender a subir. Sentido común para encontrar el mejor puesto para cada persona en el castell que realicemos y para decidir que castells nos plantearemos realizar en el siguiente apartado |
| 3 | Actuación | Puesta en práctica de los conocimientos desarrollados en forma de castillo final en el que todos aportamos para conseguir un objetivo común. | Momento culminante en el que todo lo trabajado cobra sentido al ser capaces de conseguir un gran objetivo con la emoción asociada a la realización de un castillo humano. |
| 4 | Celebración | La clave para anclar los aprendizajes. Breve celebración simbólica para reforzar la importancia de celebrar los éxitos de cara a la cohesión del grupo. La celebración suele consistir en “mantear” al cap de colla. | Si hablamos de alegría hablamos de celebrar con humor cada momento de nuestro trabajo y que mejor momento para dar rienda suelta a la alegría que el momento de celebrar la consecución del objetivo (hacer el castell final) |
| 5 | Reflexión | Momento de toma de consciencia de los aprendizajes realizados a lo largo de la actividad | En este momento si el cliente lo considera adecuado se puede invitar a los participantes a sacar unas conclusiones y aprendizajes de la actividad. |

Pregunta que recomendamos integrar en la actividad

Esta es la principal pregunta que recomendamos realizar al finalizar la actividad con el objetivo de ayudar a sacar a la luz los insights que los participantes han vivido a partir de esta experiencia.

| pregunta | descripción |
|--|--|
| ¿Que valores de equipo hemos trabajado con esta actividad? | Pregunta genérica dirigida a todos los participantes que ayuda a ir sacando todos los valores y competencias |

Preguntas secundarias.

| preguntas | comentarios |
|--|---|
| Porque trabajar en equipo? | pregunta dirigida a ayudar a sacar las motivaciones personales vinculadas al trabajo en equipo |
| Que valores son claves para el trabajo en equipo? | pregunta dirigida a ayudar a sacar a la luz el grado de conciencia de cuales son los valores clave para el trabajo en equipo |
| Que competencias son claves para el trabajo en equipo? | pregunta dirigida a ayudar a sacar a la luz el grado de conciencia de cuales son las competencias clave para el trabajo en equipo |

Mensajes que destacamos con la actividad

| mensaje | fase de la actividad |
|--|--|
| El valor de la coordinación y la motivación | Selección y evaluación del Cap de Pinyes que seleccionaremos de los participantes. |
| El valor del compromiso, El respeto al Backoffice | Ensayo de pinya |
| El valor de la confianza, de la práctica, la empatía | Ensayo de Tronco |
| El valor de la comunicación cómo herramienta de motivación. | Presentación de los músicos |
| Debemos definir objetivos que motiven y que sean asumibles asociados a la realidad del ensayo de la colla. | La reunión de colla previa a la actuación |